



Dagsorden/referat Skolebestyrelsen (PLF)		Sted: Personalerummet	Dato: 27.09.21	Tid: 17.00-19.30
Formål: At sikre et professionelt rum, hvor skolebestyrelsen og skolens ledelse i fællesskab har mulighed for at koordinere, sparre, reflektere, beslutte og dele viden om skolens drift og udvikling.		Mødedeltagere: Fraværende: Anne Mette Referent: KE		
Info: Vi sørger for mad og drikke.				
	Emne	Formål med punktet (- kort beskrivelse og status)	Varighed (tid/min.)	Beslutning (Noter/referat - hvad har vi drøftet og aftalt?)
1.	<ul style="list-style-type: none"> ● a) Godkendelse af dagsorden ● b) Godkendelse af referat ● c) Forældref/nyhedsbrev 		5 min.	a) Godkendt b) Godkendt, Rettelse vedr. Sussie ikke med i udvalg c) Sussie skriver
2	Nyt fra/siden sidst <ul style="list-style-type: none"> ● a) Fmd/Næstfmd. ● b) Henvendelser til bestyrelsen ● c) Medarbejderrep. ● d) Skolens ledelse ● e) Hedensted Kommune 	a) b) Henvendelser tilkendegives og tidsstimeres- behandles sidst på mødet. c) d) e)	20 min	a) Dialogmøde med udvalget for læring 4. okt. Sussie og Maiken deltager. Dagsorden er omfangsrig og kommer omkring mange emner, der også er helt aktuelle på Rask Mølle Skole. c) Studieuge er gået godt hele vejen rundt. Der kom rigtig mange besøgende til åbent hus. Både forældre, bedsteforældre og folk fra byen. Eleverne har oplevet mange forskellige aktiviteter igennem ugen. Forældre har oplevet at børn på tværs af årgange har talt om det fælles emne. 9.kl har været på studietur - alle uforudsete udfordringer blev klareret og eleverne var rigtig gode at have med på turen. De planlagte aktiviteter var lærerige. Der er ros fra forældrene for et bredt og spændende program. Forældre roser også kommunikationen under turen. d) Der er fortsat Covid-19-test på skolen to gange om ugen for elever. Det er udfordrende at podeteamets administrative ressource har været fraværende nogen gange. Kontoret løfter så denne del af opgaven. Færre og færre elever deltager i testen. Medarbejderundersøgelsen er godt på vej. Kun få personer mangler at svare på den. Vi følger op løbende.



				<p>En ny sprog lærer er ansat med start 1. november. PLC har kontaktet CPU for at få input til indhold og organisering af to-lærertimer. Vivian Skibby er inviteret.</p> <p>Der kommer forventeligt nyt asfalt i uge 42. En del træer skal beskæres, Den gamle multibane skal fjernes. De gamle cykelskure fjernes. Læring er kontaktet og har bekræftet dækning af ekstra udgifterne til klargøring.</p> <p>Dialogmøde mellem RMS og Læring 29. sep. AMR, TR, vejledere og ledelse deltager.</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> ● Nyt fra Elevrådet 	-		Elevrådet er valgt - konstituering inden næste bestyrelsesmøde.
4	<ul style="list-style-type: none"> ● Mødedatoer 	Mødedatoer er godkendt. Ingen tilbagemeldinger vedr. ændringer.		Aale-Hjortsvang kontaktes vedr. fællesmødet - hvilken dato
	<ul style="list-style-type: none"> ● Økonomi 	Drøftelse af forventet årsresultat.		Der er lavet økonomisk afrapportering til "Økonomi" og "Læring". Aftaler om ansættelse af personale til opbygning af specialafdelingen er centrale for det endelige resultat for 2021. Budgettet er som forventet på nuværende tidspunkt.
5	<ul style="list-style-type: none"> ● Principper 	Lejrskoler - Endelig godkendelse Samværsregler på RMS		<p>Enkelte detaljer rettes ud fra kladder fra bestyrelsesmødet. Ellers godkendt.</p> <p>Samtalen kom omkring valg af destinationer. Økonomi og forældreengagement er vigtige faktorer at overveje i arbejdet med at arrangere lejrskoler.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at samværsreglerne som hovedregel har fokus på, hvad der er ønsket adfærd frem for fokus på fx konsekvenser ved fejltrin. Personalet oplever, at de fleste elever efterlever samværsreglerne. Udfordringerne er størst i forhold til elever, der ikke ønsker at overholde fælles retningslinjer og i særlig grad, når disses forældre bakker dem op i den uønskede adfærd. Samværsreglerne skal være med til at styrke fællesskabet. Der er brug for rum til, at personalet kan reagere på uønskede tendenser, der kræver en påvirkning af fællesskabets rammer og muligheder.</p> <p>Formålet med samværsreglerne skal indeholde fokus på, at reglerne er til for at styrke fællesskabet. Bestyrelsen beder personalet om at lave det første udkast.</p>
6	<ul style="list-style-type: none"> ● Forældresamarbejde 	<ul style="list-style-type: none"> - skriftlig og mundtlig kommunikation fra forældre. - Værdigrundlaget/fundamentet for vores principper. 		De fleste forældre henvender sig med dialog for pje-, men enkelte gange tiltales personalet groft og urimeligt. Beskyldninger uden hold i virkeligheden kan også være en del af angrebene på personalet. Ledelsen involverer sig i disse sager og inviterer til møde på skolen, hvis kommunikationen er helt uacceptabel. Anonymiserede mails læses op, så bestyrelsen



				<p>kunne få indblik i den omtalte kommunikation og de er orienteret om niveauet. Bestyrelsen vil senere arbejde med, hvordan hensigten med princippet for skolehjemsamarbejde kan stå kraftigere blandt forældrene.</p>
7	<ul style="list-style-type: none"> • Legeplads v/udvalg 			<p>Kristinna trækker sig fra udvalget.</p> <p>Landskabsarkitekt, Vega, er inviteret med i processen. De har flotte eksempler, og kan mod betaling være med til at skabe en langtidsholdbar plan for en ny legeplads. Der kan enten arbejdes med en helhedsplan, der kan etableres efterhånden, som der er penge til de enkelte delelementer - eller en projektplan, der kan etableres i faser, så der kan indkøbes mere fordelagtigt. Udvalget foreslår at gå videre med Vegas model med faseopdelt helhedsplan. Skolens ledelse taler med Læring om valg af proces og omfang.</p> <p>Kommunale bygninger må forventes at skulle involveres, hvis der er tale om en helhedsplan til flere millioner kroner.</p> <p>Udvalget foreslår at de 180.000kr (tildelt bevilling) der skal bruges inden nytår, bruges på flytbare legeredskaber, så de kan stilles hensigtsmæssigt i forhold til senere elementers etablering.</p>
8	<ul style="list-style-type: none"> • Skoleovertagelsen 			<p>Der er en del forældre, som har meldt sig til at deltage - der mangler fortsat en del. Senest den 1. okt meddeler skolebestyrelsen om skoleovertagelsen gennemføres eller aflyses.</p>
9	<ul style="list-style-type: none"> • Årgang Forælderådsmøde v/Trine, AnneMette,, Majken 	Forslag til datoer til et møde i efteråret.		<p>Bilag præsenteres - hvordan får forælderådene en større fornemmelse af at være med til at gøre en forskel for skolen? Alle forælderåd inviteres til et fælles møde. Tilmelding fra forælderådene laves på aula af kontoret.</p>
10	<ul style="list-style-type: none"> • Forældrehenvendelser 	Klassedannelser 0. + 7. årgang.	?	
11	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuelt 		?	1)

Punkter til næste møde: